

Zarządzanie Zasobami Ludzki z Zastosowaniem Narzędzi Coachingowych

Cel studiów:

Przygotowanie słuchaczy do tworzenia i wdrażania w firmie optymalnej polityki personalnej zgodnej z założeniami nowoczesnej metody Human Resources Management. HRM postrzega ludzi jako cenne źródło sukcesów firmy i proponuje strategiczne, dalekowzroczne podejście do kierowania i rozwoju zasobów ludzkich, szczególnie za pomocą narzędzi coachingowych. Coaching jest procesem dzięki któremu ludzie, zespoły i organizacje są w stanie osiągnąć maksymalne rezultaty poprzez świadomy rozwój swojego potencjału

Dzięki różnorodności zajęć (wykłady, seminaria, warsztaty) uczestnicy zostaną zapoznani zarówno z teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, jak i otrzymają możliwość przećwiczenia i udoskonalenia zdobytych umiejętności w praktyce

Adresaci:

- Menedżerowie
- Przedsiębiorcy i właściciele małych firm
- Trenerzy i konsultanci przygotowujący i prowadzący szkolenia
- Pracownicy działów personalnych
- Wszyscy, którzy lubią współpracować z ludźmi

Dodatkowe kwalifikacje / korzyści dla słuchaczy:

- nabycie wiedzy i umiejętności efektywnego zarządzania personelem
- wzmocnienie efektywności osobistej lub zespołu,
- wzrost skuteczności w realizacji celów biznesowych,
- rozwinięcie umiejętności zadawania pytań i aktywnego słuchania,
- poznanie narzędzi coachingowych,
- zwiększenie motywacji i poczucia własnej wartości,
- poznanie modelu wdrożenia i funkcjonowania coachingu w organizacji.

Program studiów:

Program Studiów został tak pomyślany, aby uczestnicy otrzymali kompendium wiedzy pozwalającej w efektywny i nowoczesny sposób zarządzać zasobami ludzkimi w różnych przedsiębiorstwach

1. Sukcesja

2. Techniki wywierania wpływu- efektywna komunikacja
3. Proces rekrutacji i dobór pracowników
4. Modele kompetencyjne w zarządzaniu –kompetencje coacha
5. Zarządzania wiedzą
6. Narzędzia coachingowe
7. Wprowadzenie do coachingu
8. Zarządzanie talentami w organizacji
9. Etyka i społeczna odpowiedzialność biznesu
10. Rozwój zasobów ludzkich w organizacji – proces szkoleniowy
11. System oceny pracowników
12. Organizacja procesu coachingowego
13. Coachingowy model przywództwa
14. Analiza pracy i planowanie zatrudnienia
15. Seminarium dyplomowe

Moduły dodatkowo płatne:

Moduł I: rozwój osobisty:

- trening asertywności
- trening antystresowy
- racjonalna terapia zachowań

Moduł II: rozwój umiejętności liderekich

- trening myślenia strategicznego
- trening rozwiązywania sytuacji trudnych w organizacji
- wykorzystanie coachingu jako narzędzia kierowania organizacją

Moduł III: rozwój umiejętności trenerskich:

- analiza potrzeb szkoleniowych
- przygotowanie szkolenia i praca z grupą z wykorzystaniem coachingu

Moduł IV: współpraca w grupie:

- trening kreatywności
- podnoszenie efektywności działania organizacji
- budowanie pozytywnych relacji w grupie

Forma zaliczenia:

Czas trwania studiów: 2 semestry

Liczba godzin: 200

Cena:

Kierunek studiów podyplomowych	Oplata jednorazowa (1 rata)	Oplata semestralna (2 raty)	Oplata miesięczna (10 rat)
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi z Zastosowaniem Narzędzi Coachingowych NOWOŚĆ !!!	4 000 zł	2 100 zł	440 zł

***20% zniżki dla studentów i absolwentów WSB i WSG**